

---

# DASEINSVORSORGE IN DER WASSERWIRTSCHAFT

Dr. Jörg Wagner, BMUB

---

---

---

# Daseinsvorsorge in der Wasserwirtschaft

---

---

Teil 1: Analyse

Teil 2: Strategie

Teil 3: Umsetzung

---

# Wasserwirtschaftliche Dialoge

---

---

- Zukunft der Daseinsvorsorge
- Wasserwirtschaft 4.0
- Wasserwirtschaft und Landwirtschaft

---

# Trends in der Wasserwirtschaft

---

---

- Klimawandel
- Digitalisierung
- Demografischer Wandel
- Infrastruktur
- Eintrag von Stoffen

Skelett eines Säbelzahn timers  
National History Museum



# Höhlenmalerei Säbelzahn tiger und Mammut



# Speerspitzen des Steinzeitmenschen



---

# Moderation nach dem Harvard-Konzept

---

- Themensammlung
- Interessensklärung
- Ideenentwicklung
- Lösungssuche
- Vereinbarung

---

# Rahmen für die Wasserwirtschaft in Deutschland

---

- Welche gewässerpolitischen und strukturellen Fragestellungen werden in 10, 20 und 30 Jahren von Bedeutung sein?
- Wie werden die anstehenden Herausforderungen wie demografischer Wandel, Klimawandel oder technologische Entwicklungen vor dem Hintergrund globaler Trends in die Zukunft gedacht?
- Welche Gewässerschutzziele werden dann im Fokus stehen?

---

# Stakeholdergruppen

---

---

- Wasserwirtschaftsverwaltung der Länder
- Wasserwirtschaftsverbände und Versorger
- Industrie- und Transportgewerbe
- Gesundheitswesen
- Land- und Forstwirtschaft
- Umwelt- und Verbraucherverbände

---

# Projektorganisation

---

---

- Recherche Zukunftsthemen einschließlich 15 Experteninterviews
- Abgleich parallel stattfindender Dialogprozesse
- Durchführung zweier Wasserforen mit 300 Teilnehmern mit bis zu 10 Referenten, Auftakt und Abschluss
- Durchführung fünf wasserwirtschaftlicher Dialoge mit je 30 Teilnehmern (Ende 2018, drei in 2019, Anfang 2020)
- Optional: zwei Expertengespräche mit 25 Teilnehmern
- Erarbeitung von Vorschlägen für eine strategische Weiterentwicklung der Wasserpolitik

---

# Perspektiven der Balanced Scorecard nach Kaplan und Norton

---

- **Kundenperspektive:** Internationalisierung fördern und Daseinsvorsorge sichern
- **Organisationsperspektive:** Durch Digitalisierung Effizienz steigern und Kooperationen eingehen
- **Ressourcenperspektive:** Schwerpunkte für die Erneuerung der Infrastruktur setzen und hierfür Finanzierungsmöglichkeiten schaffen
- **Mitarbeiterperspektive:** Kompetenz der Fachkräfte erhöhen und neue Mitarbeiter/innen mit Potenzial gewinnen

---

# Literatur

---

---

- Roger Fisher/William L. Ury/Bruce Patton: Getting to Yes (Harvard-Konzept)
  - Daniel Kahneman: Thinking, Fast and Slow
  - Robert S. Kaplan/David Norton: Balanced Scorecard
  - Walter Mischel: The Marshmallow Test
  - Satya Nadella: The Changing Face of Microsoft
  - Richard H. Thaler/Cass R. Sunstein: Nudge
-